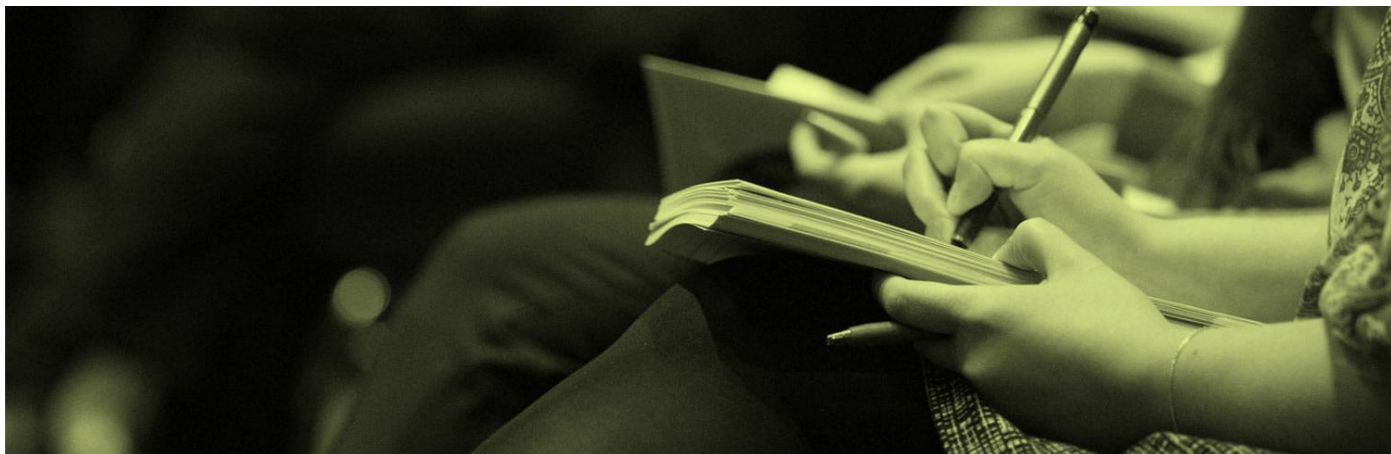


# Modalités du job coaching de personnes autistes

**DUREE**

14 heures – 02 jours

**PUBLIC**

Professionnels accompagnant  
dans l'emploi des personnes  
avec TSA

**MODALITÉ PÉDAGOGIQUE**

À distance



Fiche descriptive actualisée  
le 23/10/2025

**PROFIL DU FORMATEUR**

Stef Bonnot-Briey, Formatrice et Consultante, Job Coach.

**TARIF FORMATION**

A partir de 1300 € NET de taxe par jour pour le groupe de 20  
personnes maximum.

Exonération de TVA conformément à l'article 261-4-4° du  
code général des impôts.

**DELAIS D'ACCÈS**

Maximalement 4 mois après la première prise de contact.

**CONDITION D'ACCES**

En amont de la contractualisation, un entretien téléphonique  
permettra : d'analyser les besoins, d'ajuster le contenu aux  
profils et situations des stagiaires et d'identifier les situations  
de handicap nécessitant des adaptations. Les dates et horaires  
seront déterminés d'un commun accord entre le Client et le  
prestataire.

**PREREQUIS PEDAGOGIQUES**

Aucun.

## OBJECTIF PROFESSIONNEL

Mettre en oeuvre un Job-Coaching adapté aux spécificités de fonctionnement des adultes autistes.

## OBJECTIFS OPERATIONNELS

- Décrire le fonctionnement interne d'une personne autiste.
- Définir quels sont les rôles et fonctions du Job Coach.
- Développer des outils adaptés à la personne Job Coachée et à la situation de travail.

## CONTENU

- Modes perceptifs, sensoriels, cognitifs de traitement de l'information d'une personne autiste.
- Périmètre et objectifs cibles du travail de Job Coach. Ajustement du Job Coach aux particularités des TSA.
- Outils existants pour accompagner à l'emploi – Apport du diagnostic de situation.
- Elaboration de ses propres outils en fonction de la personne accompagnée et du contexte de travail.

## METHODE D'EVALUATION

Durant la formation : plusieurs évaluations, réalisées sous forme d'ateliers ou de questionnaires, permettront de mesurer la progression pédagogique des stagiaires. A l'issue de la formation : les stagiaires seront invités à évaluer l'atteinte des objectifs de la formation par un QCM et à renseigner un questionnaire de satisfaction (une synthèse des questionnaires sera transmise au donneur d'ordre).

## MOYENS PEDAGOGIQUES FAVORISANT L'IMPLICATION DES STAGIAIRES

La méthode pédagogique interactive s'appuie sur des contenus théoriques par PPT, des vidéos, des analyses de cas, des ateliers pratiques et des discussions.

*Sur le plan des moyens techniques, le formateur utilise le logiciel BigBlueButton (libre de droit). La classe virtuelle ouvre 30 mn avant le début de session. En cas de difficulté, le service technique de FORMAVISION contacte le stagiaire par téléphone et l'assiste jusqu'à la connexion.*

## ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Conformément à la réglementation (loi du 11 Février 2005 et Articles D.5211-1 et suivants du code du travail), FORMAVISION s'engage à répondre aux besoins particuliers des stagiaires en situation de handicap en proposant des aménagements en termes de durée, rythme, méthodes et supports pédagogiques...).

Le cas échéant, l'organisme de formation pourra mobiliser des compétences externes (Centre de Ressources Formation Handicap, P.A.S AGEFIPH-FIPHFP) et les ressources AD HOC (ACCEA, EPATECH,...) pour la recherche de solutions permettant l'accès aux formations.

Sur son site internet et sur sa plateforme pédagogique E-Formavision, FORMAVISION met à disposition la déclaration d'accessibilité de ses outils numériques ainsi que ses plans annuels et pluriannuels. Si vous n'arrivez pas à accéder à un contenu ou à un service, vous pouvez contacter le responsable de <https://organisme-formavision.com/> pour être orienté vers une alternative accessible ou obtenir certains contenus sous une autre forme via ce mail [secretariat@forma-vision.com](mailto:secretariat@forma-vision.com).

## PROGRAMME DE FORMATION

### JOUR 1 – 7 heures

#### Définitions

Historique, définition et valeurs du Job Coaching.

#### Missions du Job Coach

Emploi accompagné en France.

Rôles et fonctions du Job Coach. acteur pivot entre le monde du handicap et le monde de l'entreprise.

#### Spécificités du Job Coach pour personne autiste

Quel format d'accompagnement pour une personne TSA ?

#### Modalités d'accompagnement

Accompagnement du manager et management de la personne autiste.

Prise en compte par le Job Coach du fonctionnement interne de la personne autiste et de ses répercussions directes dans un milieu professionnel : mode perceptif / mode de pensée / dyade autistique.

### JOUR 2 – 7 heures

#### Conception des outils

De la conception à la mise en œuvre d'outils TSA adaptés en situation de travail.

#### Autisme-emploi.fr

Présentation de la plateforme numérique autisme-emploi.fr : genèse et éthique, différents espaces.

Diagnostic de situations.

#### Ateliers pratiques

Etudes de cas.

Elaboration d'outils et d'une trame de projet d'accompagnement vers et dans l'emploi.

## INDICATEUR DE RESULTATS

**Nombre de stagiaires sur l'année 2023 :** 0 Aucune session réalisée à ce jour

**Objectifs énoncés atteints :** Non applicable – formation non encore dispensée

**Animation pédagogique :** Non applicable – première session à venir

**Aucune session n'a été réalisée en 2024. Les données présentées sont celles issues des sessions de 2023. Le suivi sera mis à jour dès la reprise des formations.**

## CONTACTS



### **Contact pédagogique**

**Florence BOUY**

Directrice clinique Formavision

[florence.bouy@forma-vision.com](mailto:florence.bouy@forma-vision.com)

06 12 32 19 87



### **Contact administratif**

**Nathalie DREANO**

Assistante opérationnelle

[nathalie.dreano@forma-vision.com](mailto:nathalie.dreano@forma-vision.com)

09 53 94 35 52



### **Contact handicap**

**Janick COQUET**

Assistante opérationnelle

[janick.coquet@forma-vision.com](mailto:janick.coquet@forma-vision.com)

09 53 94 35 52