

Bases de l'OBM (Organizational Behavior Management) et de la conduite de projet OBM au sein d'une organisation médico-sociale

**DUREE**

14 heures – 02 jours

**PUBLIC**

Directeurs, Chefs de service,
Chefs d'équipe,
Coordonnateurs et
Psychologues

**MODALITÉ PÉDAGOGIQUE**

À distance

Fiche descriptive actualisée
le 25/06/2026

PROFIL DU FORMATEUR

Docteur en Psychologie, spécialisée en Analyse du comportement, Certifié en OBM.

TARIF FORMATION

Forfait de 250 € NET de taxe par personne.

Exonération de TVA conformément à l'article 261-4-4° du code général des impôts.

DELAIS D'ACCÈS

Maximalement 4 mois après la première prise de contact.

CONDITION D'ACCES

En amont de la contractualisation, un entretien téléphonique permettra : d'analyser les besoins, d'ajuster le contenu aux profils et situations des stagiaires, d'identifier les situations de handicap nécessitant des adaptations. Les dates et horaires seront déterminés d'un commun accord entre le Client et le prestataire.

PREREQUIS PEDAGOGIQUES

Aucun.

OBJECTIF PROFESSIONNEL

Mettre en oeuvre un protocole OBM de base.

OBJECTIFS OPERATIONNELS

- Définir ce qu'est l'Organizational Behavior Management (OBM).
- Identifier et mesurer les problématiques, les résultats d'une organisation et les comportements de ses membres.
- Planifier un protocole OBM simple.
- En évaluer l'impact sur les comportements identifiés et les résultats de l'organisation.

CONTENU

- Définition de l'OBM et de sa mise en place au sein des organisations.
- « L'occasion à prendre »: Identifier les résultats et les comportements d'influence que vous souhaitez modifier.
- Démarches pour réaliser un diagnostic de performance.
- Présentation d'interventions OBM par l'usage d'un plan d'action comportemental sur les les antécédents et/ou les conséquences.
- Maintien dans la durée des résultats observés.
- Modalités pour mener son propre Projet OBM au sein de son organisation médico-sociale.

METHODE D'EVALUATION

Durant la formation : Un temps d'exercice (de 30 à 60 mn) et un quiz sont proposés au cours et à l'issue de de chaque demi-journée pour réaliser une évaluation formative des acquis. A l'issue de la formation : Les stagiaires évaluent l'atteinte des objectifs de la formation au moyen d'un QCM (évaluation sommative) et renseignent un questionnaire de satisfaction (une synthèse des questionnaires est ensuite transmise au donneur d'ordre).

MOYENS PEDAGOGIQUES FAVORISANT L'IMPLICATION DES STAGIAIRES

La méthode pédagogique interactive s'appuie sur des contenus théoriques par PPT, des vidéos, des analyses de cas, des ateliers pratiques et des discussions.

Sur le plan des moyens techniques, le formateur utilise le logiciel BigBlueButton (libre de droit). La classe virtuelle ouvre 30 mn avant le début de session. En cas de difficulté, le service technique de FORMAVISION contacte le stagiaire par téléphone et l'assiste jusqu'à la connexion.

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Conformément à la réglementation (loi du 11 Février 2005 et Articles D.5211-1 et suivants du code du travail), FORMAVISION s'engage à répondre aux besoins particuliers des stagiaires en situation de handicap en proposant des aménagements en termes de durée, rythme, méthodes et supports pédagogiques...).

Le cas échéant, l'organisme de formation pourra mobiliser des compétences externes (Centre de Ressources Formation Handicap, P.A.S AGEFIPH-FIPHP) et les ressources AD HOC (ACCEA, EPATECH,...) pour la recherche de solutions permettant l'accès aux formations.

Sur son site internet et sur sa plateforme pédagogique E-Formavision, FORMAVISION met à disposition la déclaration d'accessibilité de ses outils numériques ainsi que ses plans annuels et pluriannuels. Si vous n'arrivez pas à accéder à un contenu ou à un service, vous pouvez contacter le responsable de <https://organisme-formavision.com/> pour être orienté vers une alternative accessible ou obtenir certains contenus sous une autre forme via ce mail secretariat@forma-vision.com.

PROGRAMME DE FORMATION

JOUR 1 – 7 heures

Comprendre les bases de l'OBM et ses origines comportementales

Définir l'Organizational Behavior Management (OBM) et ses fondements issus de l'Analyse Appliquée du Comportement.

Identifier les principaux domaines d'application de l'OBM.

Comprendre comment les principes comportementaux s'appliquent à la performance individuelle, collective et organisationnelle.

Découvrir comment influencer durablement les comportements qui contribuent aux résultats.

Analyser les comportements à travers la contingence à trois termes : Antécédents – Comportements – Conséquences (ABC).

Identifier les variables environnementales qui favorisent ou freinent la performance.

Différencier les explications descriptives des variables réellement actionnables.

Identifier une opportunité d'amélioration dans son organisation

Sélectionner une situation concrète à fort enjeu au sein de son équipe ou de son organisation.

Définir un résultat cible observable et mesurable.

Identifier les comportements clés qui influencent directement l'atteinte de ce résultat.

Réaliser un diagnostic de performance

Présentation d'un outil pour diagnostiquer et mesurer les comportements / les résultats : check-list du diagnostic de performance.

Recueil des données sur les comportements que vous pensez liés aux résultats.

Analyse permettant de comprendre pourquoi les comportements se produisent tels qu'ils sont (cause(s) fondamentale(s)).

Identification des solutions qui s'attaqueront à la ou aux causes profondes.

JOUR 2 - 7 heures

Solution à apporter suite au diagnostic de performance

Intervention sur les antécédents :

- Refonte de l'espace de travail,
- Clarification des tâches,
- Formation : enseigner avec précision et fluidité.

Intervention sur les conséquences :

- Pouvoir observer le produit du travail effectué,
- Donner des feedbacks (Définitions, formation à l'utilisation).

Atelier : Apprendre à donner un feedback.

Évaluation

Évaluation de la durabilité et de la validité sociale de l'intervention OBM.

Préparation à la conduite de votre projet OBM tout au long de ces 2 jours.

Guidance des étapes points par points pour la construction de votre propre projet OBM.

INDICATEUR DE RESULTATS

Nombre de stagiaires sur l'année 2025 : 0 - Aucune formation réalisée à ce jour

Objectifs énoncés atteints : Non applicable - formation non encore dispensée

Animation pédagogique : Non applicable - formation à venir

Ce programme de formation est nouveau. Les indicateurs de suivi ci-dessus seront renseignés dès la première session réalisée.

CONTACTS



Contact pédagogique
Florence BOUY

Directrice clinique Formavision

florence.bouy@forma-vision.com
06 12 32 19 87



Contact administratif
Nathalie DREANO

Responsable administrative

nathalie.dreano@forma-vision.com
09 53 94 35 52



Contact handicap
Janick COQUET

Assistante opérationnelle

janick.coquet@forma-vision.com
09 53 94 35 52