

# Evaluation et gestion des comportements-problèmes



## DUREE

21 heures – 03 jours  
02 jours + 01 jour



## PUBLIC

Professionnels intervenant  
auprès de personnes avec TSA  
et/ou TDI



## MODALITÉ PÉDAGOGIQUE

Présentiel



Fiche descriptive actualisée  
le 10/04/2026

## PROFIL DU FORMATEUR

Psychologue ou Educateur/trice Spécialisé(e), expert(e) dans  
le domaine de l'autisme et certifié(e) en ABA.

## TARIF FORMATION

A partir de 1200 € NET de taxe par jour pour le groupe de 20  
personnes maximum.  
Exonération de TVA conformément à l'article 261-4-4° du  
code général des impôts.

## DELAIS D'ACCÈS

Maximalement 4 mois après la première prise de contact.

## CONDITION D'ACCES

En amont de la contractualisation, un entretien téléphonique  
permettra: d'analyser les besoins, d'ajuster le contenu aux  
profils et situations des stagiaires et d'identifier les situations  
de handicap nécessitant des adaptations. Les dates et horaires  
seront déterminés d'un commun accord entre le Client et le  
prestataire.

## PREREQUIS PEDAGOGIQUES

Avoir participé à une action de formation de base en ABA.

## OBJECTIF PROFESSIONNEL

Mener une évaluation fonctionnelle qui permette de déterminer les procédures de prévention et de gestion des comportements-problèmes observés.

## OBJECTIFS OPERATIONNELS

- Définir ce qu'on entend par comportement-problème.
- Identifier les modalités de l'évaluation fonctionnelle de ces comportements-problèmes.
- Planifier les stratégies de prévention et d'intervention.
- Evaluer l'impact des actions mises en oeuvre.

## CONTENU

- Définition d'un comportement-problème.
- Synthèse des Recommandations ANESM Juillet 2016 « Comportements Problèmes ».
- Modalités et principes de l'analyse fonctionnelle descriptive.
- Identification et prévention des antécédents contextuels – Focus sur l'accompagnement aux soins somatiques et la prévisibilité spatio-temporelle.
- Interventions sur les antécédents immédiats.
- Interventions sur les conséquences : procédure d'extinction et renforcements différentiels.
- Mise en place d'un plan d'intervention comportemental.
- Evaluation de son efficacité : mesure et suivi.
- Ethique en rapport avec l'usage des procédures de sanction.
- Distinction entre comportements-problèmes et situations de crise.

## METHODE D'EVALUATION

En amont de la formation : un QCM permettra d'évaluer les acquis des stagiaires. Durant la formation : plusieurs évaluations, réalisées sous forme d'ateliers ou de questionnaires, permettront ensuite de mesurer la progression pédagogique des stagiaires. A l'issue de la formation : les stagiaires seront enfin invités à évaluer l'atteinte des objectifs de la formation par un QCM et à renseigner un questionnaire de satisfaction (une synthèse des questionnaires sera transmise au donneur d'ordre).

## MOYENS PEDAGOGIQUES FAVORISANT L'IMPLICATION DES STAGIAIRES

La méthode pédagogique interactive s'appuie sur des contenus théoriques par PPT, des vidéos, des analyses de cas, des ateliers pratiques et des discussions.

Sur le plan matériel, est requise : une salle spacieuse adaptée à la formation, et si possible disposée en U, équipée d'un vidéo-projecteur et d'un paperboard.

## ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Conformément à la réglementation (loi du 11 Février 2005 et Articles D.5211-1 et suivants du code du travail), FORMAVISION s'engage à répondre aux besoins particuliers des stagiaires en situation de handicap en proposant des aménagements en termes de durée, rythme, méthodes et supports pédagogiques...).

Le cas échéant, l'organisme de formation pourra mobiliser des compétences externes (Centre de Ressources Formation Handicap, P.A.S AGEFIPH-FIPHP) et les ressources AD HOC (ACCEA, EPATECH,..) pour la recherche de solutions permettant l'accès aux formations.

Sur son site internet et sur sa plateforme pédagogique E-Formavision, FORMAVISION met à disposition la déclaration d'accessibilité de ses outils numériques ainsi que ses plans annuels et pluriannuels. Si vous n'arrivez pas à accéder à un contenu ou à un service, vous pouvez contacter le responsable de <https://organisme-formavision.com/> pour être orienté vers une alternative accessible ou obtenir certains contenus sous une autre forme via ce mail [secretariat@forma-vision.com](mailto:secretariat@forma-vision.com).

## PROGRAMME DE FORMATION

### JOUR 1 - 7 heures

#### Définition et catégorisation des comportements-problèmes

#### Éléments de contexte et RBPP

#### Apports de l'ABA pour la gestion des comportements problèmes

Rappels sur la contingence en ABC.

Définir un comportement problème.

Les quatre fonctions.

#### Évaluation comportementale fonctionnelle

Évaluation fonctionnelle descriptive:

- Scatterplot,
- FAST,
- IISCA,
- BHI.

#### Analyses fonctionnelles

### JOUR 2 - 7 heures

#### Interventions génériques sur les antécédents

Prévention sur les différents contextes :

- Évaluation de la douleur et l'accompagnement aux soins médicaux,
- Sensorialité,
- Sommeil,
- Activités physiques,
- Cohérence des réponses éducatives.

Développement de nouveaux signaux et transformation de la signification du signal.

Comportements problèmes sévères : le protocole universel.

## Interventions sur les antécédents basées sur les fonctions

Le renforcement non contingent.

L'échappement non contingent.

Les stratégies de diminution de l'échappement ou de l'évitement: Le choix, La procédure HPI / LPI, La désensibilisation / exposition progressive, l'apprentissage sans erreurs.

## Les compétences essentielles à avoir

Les 8 compétences essentielles et la 9ème nécessaire.

Entraînement à la communication fonctionnelle.

Focus sur l'attente, la tolérance du non et la réponse au prénom.

## JOUR 3 - 7 heures

### Interventions sur les conséquences des comportements problèmes

Le renforcement différentiel : DRO-DRA-DRI-DRL.

L'extinction.

La sanction: définition et raisons de ne pas y recourir.

Élaboration d'un PIC.

Évaluation de l'efficacité de l'intervention comportementale (Fiches de cotation et procédures de suivi).

### Intervention structurée sur les comportements problèmes : SBT

Descriptions et principes d'intervention.

### Gestion de la crise

Distinctions entre comportement-problème et situations de crise.

4 étapes de la crise – Repères de base.

### Espaces de calme retrait

Recommandations HAS – 2016.

Déontologie et encadrement de leur usage.

### Ethique et bientraitance

Rappels éthiques.

Bientraitance des personnes.

## INDICATEUR DE RESULTATS

**Nombre de stagiaires sur l'année 2025 : 224**

*Suite à l'ensemble des questionnaires de satisfaction à chaud*

**Objectifs énoncés atteints : 100%**

**Animation pédagogique : 99.75%**

## CONTACTS



**Contact pédagogique**

**Florence BOUY**

Directrice clinique Formavision

[florence.bouy@forma-vision.com](mailto:florence.bouy@forma-vision.com)

06 12 32 19 87



**Contact administratif**

**Nathalie DREANO**

Assistante opérationnelle

[nathalie.dreano@forma-vision.com](mailto:nathalie.dreano@forma-vision.com)

09 53 94 35 52



**Contact handicap**

**Janick COQUET**

Assistante opérationnelle

[janick.coquet@forma-vision.com](mailto:janick.coquet@forma-vision.com)

09 53 94 35 52